

תקנון עמותת לילה טוב – לבלות בלי הטרדות

לילה טוב – לבלות בלי הטרדות

עמותה מס' 580635589

תקנון העמותה – פברואר 2019

סימן א': שם ומטרות

1. לשון ופרשנות - בכל מקום הכתוב בלשון נקבה או זכר – הכוונה לכל המגדרים.
2. שם העמותה הוא "לילה טוב – לבלות בלי הטרדות" (להלן: "העמותה").
3. לילה טוב – לבלות בלי הטרדות, היא עמותה רשומה על פי חוק, ובתור שכזו היא אישיות משפטית הכשרה לפעול להגשמת מטרותיה בהתאם להוראות תקנון זה.

4. מטרות

4.1. מטרות העמותה הן –

- 4.1.1. לפעול להטמעת חקיקה ראשית ו/או בתקנות עזר ברשויות מקומיות המחייבת בתי עסק המוגדרים כמקומות בילוי של חיי הלילה (בר/פאב/מועדון/דיסקוטק) לטפל בהטרדה ופגיעה מינית בשטח בית העסק ומחוצה לו במהירות, ביעילות ובכבוד, לקיים הכשרות עתיות לכל אנשי הצוות בבתי עסק אלו בנושא הטרדה ופגיעה מינית, ולתלות שילוט הולם במקומות הבילוי המכריז על המרחב כמוגן מהטרדה מינית ומפנה לצוות המקום המוכשר לסייע במידת הצורך;
- 4.1.2. לפעול לשינוי תרבות הבילוי בחיי הלילה בישראל ולמגר מתוכה את הפגיעה וההטרדה המינית;
- 4.1.3. לפעול להעלאת מודעות הציבור בישראל לתופעת הפגיעה וההטרדה המינית בחיי הלילה ולדרכים למניעתה ומיגורה;
- 4.1.4. לפעול לחינוך ציבור המבלים והמבלות, עובדי ועובדות, מנהלי ומנהלות בתי העסק בחיי הלילה למניעה ומיגור של הפגיעה וההטרדה המינית, וליצירת מרחב בילוי נעים ובטוח לכל.

סימן ב': חברות

5. קבלת חברות:

- 5.1. מייסדות העמותה הן חברות בה מיום רישום העמותה בפנקס העמותות.
- 5.2. המבקשת להתקבל כחברה תגיש לוועד המנהל בקשה להתקבל כחברה. הבקשה תכלול את שמה המלא, כתובתה, מספר תעודת הזהות, מספר טלפון וכתובת דוא"ל. הבקשה תבוצע בכתב, בדוא"ל, או בטופס מקוון, ותלווה בתשלום דמי חברות כאמור בסעיף 7. כל מי שכשירה על פי חוק להיות חברה בעמותה, הגישה בקשה כאמור ושילמה את דמי החברות, תתקבל כחברה. מצא הוועד המנהל סיבה לפי התקנון כי אין לקבל מבקשת כחברה בעמותה, יודיע על כך למבקשת. המבקשת המסורבת רשאית לערור על הסירוב בפני האסיפה הכללית הקרובה, וזו תקבל את ההכרעה לגבי חברותה של המבקשת בעמותה.
- 5.3. חברות לא ניתנת להעברה במתנה, בירושה או בכל דרך אחרת.

6. פקיעת חברות:

- 6.1. החברות בעמותה תפקע -

- 6.1.1. בפרישה מהעמותה; חברה המחליטה לפרוש תודיע על כך בכתב לוועד;
6.1.2. במות החברה;
- 6.2. פקיעת החברות בעמותה כאמור בסעיף 6.1.1. אינה פוטרת את החברה מסילוק התשלומים המגיעים ממנה לעמותה ומילוי יתר התחייבויותיה עד לפקיעת חברותה.
- 6.3. הוועד רשאי להחליט על הוצאת חברה מן העמותה מאחד הטעמים הבאים:
6.3.1. החברה לא שילמה לעמותה את המגיע לה ממנה ובפרט את דמי החבר השנתיים; החברה לא קיימה או הפרה את תקנון העמותה; החברה פעלה בניגוד למטרות העמותה; החבר הורשע בעבירת מין או עבירת אלימות מגדרית או עבירה שיש עמה קלון, או נמצא אחראי להטרדה מינית או אלימות מגדרית במשפט אזרחי;
- 6.4. חברה תוצא מן העמותה ע"י החלטה של הוועד בכפוף לשימוע עליו יודיע לפחות 14 יום מראש, ובמסגרתו תינתן לחברה ההזדמנות להשמיע טענותיה.
- 6.5. לא יחליט הוועד להוציא חברה אלא לאחר שניתנה לה ההזדמנות בזמן סביר לתיקון המעוות, על פי העניין.

7. זכויות החברות וחובותיהן:

- 7.1. חברת העמותה זכאית: להשתתף בפעולות העמותה וליהנות משירותיה; להשתתף ולהצביע בכל אסיפה כללית; לבחור ולהיבחר למוסדות העמותה; לקבל מידע ועדכונים בדוא"ל מהעמותה.
- 7.2. בכל אסיפה כללית לכל חברה קול אחד שווה.
- 7.3. חברת העמותה חייבת לשלם דמי חברות לעמותה. דמי החברות יהיו שנתיים בסך 96 ₪, אותם ניתן לשלם אחת לשנה או מדי חודש בסכום של 8 ₪. הוועד רשאי להחליט לשנות את סכום דמי החברות ו/או אופן התשלום, אך אלו ייקבעו באופן השווה לכל נפש ושאינו מערים קשיים על מבקשות מכלל קבוצות האוכלוסייה.
- 7.3.1. אם חלפה שנה אך טרם חלפו שנתיים מיום התשלום השנתי האחרון, או שטרם חלפו 12 חודשים מיום הפסקת התשלומים החודשיים, תינתן לחברה האפשרות להשלים רטרואקטיבית את דמי החברות לתקופה בה לא שולמו והיא תיחשב כמי ששילמה דמי חברות באופן רציף.

סימן ג': מוסדות העמותה

8. מוסדות העמותה:

- 8.1. אסיפה כללית; ועד מנהל; ועדת ביקורת;
- 8.2. לוועד המנהל קיימת הזכות לבחור ועדות נוספות כגון: ועדת ניהול וגיוס כספים, ועדת כח אדם ועוד כהנה וכהנה וועדות שיפעלו למימוש מטרות העמותה. הוועד רשאי לאצול מסמכויותיו רק לוועדות משנה המורכבות מחברות ועד בלבד. ניתן למנות לוועדות משנה גם ממי שאינן חברות ועד, אולם ועדות אלו יוכלו להוות גורם ממליץ או מיעץ, וההחלטה תתקבל על ידי הוועד.

9. האסיפה הכללית:

- 9.1. אסיפה כללית רגילה של חברות העמותה תתקיים במועד שיקבע הוועד ולא פחות מאחת לשנה.
- 9.2. נושאים לדיון: אסיפה כללית רגילה תשמע דין וחשבון על פעולות הוועד המנהל וועדת הביקורת, תדון בהם ובדין וחשבון הכספי והמאזן שהגיש לה הוועד. כמו כן תדון בהצעת התקציב לשנת הכספים הבאה ותחליט

על אישורם או אישורם בשינויים שתמצא לנכון, ותעסוק בכל עניין אשר יקבע על ידי הוועד וייכלל בסדר היום.

9.3. הוועד רשאי לכנס אסיפה כללית שלא מן המניין כל אימת שהדבר נראה לו, ואפשר יהיה לדון בה גם בנושאים המפורטים בסעיף 9.2.

9.4. הוועד חייב לכנס אסיפה כללית שלא מן המניין, אם נדרש לעשות זאת על ידי ועדת ביקורת או על ידי עשירית מכלל חברות העמותה. הדרישה לכינוס אסיפה כללית שלא מן המניין חייבת להיות בכתב וחתומה בידי המבקשות וכן חייבת הדרישה לפרט את סדר היום המוצע לאסיפה.

9.5. הודעה בדבר כינוס אסיפה כללית תישלח לכל חברה לפחות 14 יום מראש ותציין יום, שעה, מקום וסדר יום לאסיפה, אשר יקבעו בידי הוועד. עניין שלא נקבע בסדר היום לא ידון באסיפה הכללית אלא אם לפחות מחצית מהנוכחות הסכימו לדון באותו עניין, ובכל מקרה לא תתקבל החלטה בנושאים שלא נכללו בסדר היום.

9.6. הזמנה לאסיפה כללית שלא מן המניין לשינוי התקנון תפרט את השינויים המבוקשים לעומת התקנון או המטרות המקוריים. הזמנה לאסיפה לפירוק העמותה תציין זאת במפורש.

9.7. ישיבת האסיפה הכללית יכול שתתקיים באמצעים דיגיטליים באתר ייעודי המאפשר השתתפות חברות עמותה מרחוק, שידור וידיאו ושיתוף מסמכים, והערות ותגובות בזמן אמת לנוכחות פיזית בישיבה. ישיבה לא תיפתח אם לא נכחו, פיזית או פיזית ווירטואלית, לפחות רבע מכלל חברות העמותה. פחת מספר הנוכחות ממספר זה במהלך הישיבה, רשאית האסיפה להמשיך בדיוניה ולקבל החלטות. לא נכחו בשעת פתיחת הישיבה מספר חברות כאמור, תידחה פתיחת הישיבה בעשרים דקות שלאחריהן תיפתח הישיבה בכל מספר של נוכחות ובלבד שלא יפחת משלוש. פחת מספר הנוכחות משלוש, תידחה הישיבה למועד שיקבע הוועד אך לא יאוחר משבוע מהמועד המקורי ותישלח על כך הודעה לכל חברות העמותה.

9.8. האסיפה הכללית תבחר מבין החברות הנוכחות פיזית יושבת ראש ומזכירה לאסיפה. עד לבחירת יושבת ראש תשמש בתפקיד זה אחת מיושבות ראש הוועד. מזכירת האסיפה תנהל רשימת משתתפות ופרוטוקול בו תרשום את הצעות והחלטות האסיפה ועיקרי הדיונים.

9.9. אם לא נקבע אחרת בחוק או בתקנון זה החלטות תתקבלנה ברוב רגיל מהנוכחות. ההצבעות באסיפה תהיינה גלויות אלא אם תהיה דרישה של רבע מהחברות הנוכחות פיזית ווירטואלית להצבעה חשאית.

9.10. האסיפה הכללית רשאית להחליט על פירוק מרצון ועל מינוי מפרק או מפרקים בהמלצת הוועד המנהל. פירוק מרצון יוצע לאסיפה הכללית אם הוועד המנהל החליט כי העמותה מימשה את מטרותיה העיקריות, או מכל סיבה אחרת שנראית לו. אין בהוראות סעיף זה כדי לגרוע מסמכותה של האסיפה הכללית להחליט על פירוק העמותה מרצון, בהתאם להוראות חוק העמותות, גם ללא המלצה של הוועד המנהל.

9.10.1. הוועד המנהל יביא לדיון והצבעה את נושא מטרות העמותה ומידת מימושו לדיון והצבעת האסיפה הכללית במועד הבחירות הכלליות הראשונות, ולפחות כל ארבע שנים לאחר מכן.

9.10.2. החלטה על פירוק מרצון טעונה רוב של שני שלישים מן המצביעות באסיפה שעליה ניתנה לכל חברות העמותה הודעה 21 ימים מראש תוך ציון שיוצע באסיפה להחליט על פירוק. תחילת הפירוק תהיה כעבור שבועיים מקבלת ההחלטה, זולת אם נקבע בה תאריך מאוחר יותר לעניין זה.

10. הוועד המנהל:

10.1. הוועד המנהל הוא המוסד המבצע של העמותה. הוא ינהל את עניני העמותה ובידיו תהיה כל סמכות שלא ניתנה למוסד אחר ממוסדות העמותה.

10.2. יקבע תקציב שנתי ויפעל במסגרתו. בסמכותו ובאחריותו לגייס כספים.

- 10.3. הוועד יסמיך שתיים או יותר מבין חברות העמותה ו/או עובדותיה ו/או מתנדבותיה, לפחות, שחתימתן יחד, בצירוף חותמת העמותה, תחייב את העמותה.
- 10.4. יקבע את גובה דמי החברות שיהיו שווים לכל נפש.
- 10.5. בסמכותו להעסיק עובדות, לגבות ולהוציא כספים, לנהל חשבונות ולעסוק בכל פעולה כספית אחרת, לרבות מכירת שירותי העמותה ופתיחת עסק חברתי של העמותה.
- 10.6. עליו לפעול לקידום מטרות העמותה על פי מיטב שיקול דעתו.
- 10.7. מייסדות העמותה יהוו חברות הוועד עם רישום העמותה אצל רשם העמותות, ועד לבחירות הכלליות הראשונות.
- 10.8. מספר חברות הוועד לא יפחת משלוש ולא יעלה על אחת עשרה.
- 10.9. בסמכות האסיפה הכללית לבחור ועד מנהל בבחירות כלליות כמפורט בסעיף 11, או להדיח חברות ועד. על חברות הוועד המנהל להיות חברות עמותה לאורך כל תקופת כהונתן.
- 10.10. כהונת חברת ועד פוקעת בכל אחד מהמקרים הבאים:
- 10.10.1. אם חדלה להיות חברת עמותה;
- 10.10.2. אם הוכרזה פסולת דין או פושטת רגל;
- 10.10.3. אם התפטרה על ידי הודעה בכתב;
- 10.11. אם חברת ועד עברה עבירה או נמצאה אחראית במשפט אזרחי בנושאים המפורטים בסעיף 6.1.3, או אם פעלה באופן שאינו עולה בקנה אחד עם מטרות העמותה, הוועד רשאי להציע לאסיפה הכללית להדיחה. האסיפה הכללית רשאית להחליט על הדחת חברת ועד בכפוף לשימוע בו תינתן לחברת הוועד הזדמנות להשמיע טענותיה בפני האסיפה הכללית; הכריעה האסיפה הכללית על הדחת חברת ועד, כהונתה תסתיים מיידית.
- 10.12. נתפנה מקומה של חברת ועד, ימשיכו חברות הוועד הנותרות לפעול כוועד. הוועד ימשיך לפעול גם אם ירד מספר חברות הוועד מתחת למינימום, אך יש למנות חברת ועד חדש בהקדם ולא יאוחר מ-60 יום לאחר ירידת מספר החברות אל מתחת למינימום. חברת ועד הממונה בדרך זו תתמנה בהצבעה של הוועד המנהל, ותכהן עד לאסיפה הכללית הבאה אשר רשאית לאשר או לדחות את מינויה.
- 10.13. הוועד המנהל יבחר את יו"ר הוועד בישיבתו הראשונה, מתוך חברות הוועד, ויכול שיבחר עד שתי יושבות ראש משותפות.
- 10.14. ישיבת הוועד תהיה חוקית אם ישתתפו בפתחתה לפחות שני שליש מחברות הוועד. השתתפות דרך אמצעי שיחת וידאו תיחשב כנוכחות בישיבה.
- 10.15. החלטות בישיבת ועד יתקבלו ברוב קולות של חברות הוועד הנוכחות בישיבה. הוועד רשאי לקבל החלטות גם אם לא בישיבת ועד, ובלבד שנתקבלה ברוב קולות ושלכל חברות הוועד ניתנה ההזדמנות להביע דעתן על אותה החלטה.
- 10.16. הוועד רשאי להסדיר בעצמו את מועד ישיבותיו, ובלבד שלא יפחתו מארבע פעמים בשנה.
- 10.17. הוועד ינהל פרוטוקולים מישיבותיו והחלטותיו וכל חברת ועד רשאית לעיין בהם.
- 10.18. חברה בוועד המנהל תכהן ארבע שנים מיום היבחרה בישיבת האסיפה הכללית שתהיה ישיבת בחירות כלליות. חברת ועד תוכל להציע את עצמה לתקופת כהונה אחת נוספת בלבד. תקופה זו יכול שתהיה רצופה ויכול שתהיה עתידית.
- 10.18.1. מונתה חברת ועד לפי סעיף 10.12, ותקופת כהונתה עד לבחירות כלליות לא עלתה על שנתיים, לא תיחשב תקופה זו במניין תקופות כהונתה לעניין הגבלת הכהונה.

10.19. חברות הוועד המנהל יפעלו בוועד בהתנדבות ושלא על מנת לקבל שכר למעט גמול עבור השתתפות בישיבות בפועל והחזר הוצאות בלבד וזאת רק לאחר אישור מראש של האסיפה הכללית באשר לעצם התשלום ולשיעורו, ובהתאם לתקנות העמותות (גמול ליושב ראש ועד, לחבר ועד ולחבר ועדת ביקורת בעמותה), תשע"ב-2012.

11. בחירות לוועד המנהל:

11.1. בחירות כלליות ראשונות ייערכו תוך 90 יום ממועד היוסדה של העמותה, ובכל 4 שנים לאחר מכן. הוועד המנהל רשאי להחליט על הקדמת מועד הבחירות, בין אם מחלוף 4 שנים ממועד הבחירות הקודם, ובין אם מתאריך מסוים שנקבע ופורסם, בהחלטה של 75% מחברות הוועד. הקדים הוועד המנהל את מועד הבחירות מתאריך שפורסם, יידע בכך את כל חברות העמותה, ובכל מקרה לא יוקדמו הבחירות אלא למועד שהוא לפחות 10 ימים ממועד ההודעה על הקדמתן, ובאופן שלא ייפגע בהליך בחירות הוגן עבור הנבחרות ועבור הבוחרות. הבחירות תהיינה אישיות, חשאיות, ישירות ושוות, ותתאפשר בהן הצבעה בכתב הצבעה, פיזי או מקוון, שיכלול מספר אמצעי זיהוי מוקפדים, וזאת על מנת לאפשר שיעור השתתפות גבוה ככל הניתן. המשתתפות בבחירות באמצעות כתב הצבעה, בין מקוון ובין אם לאו, לא ייחשבו במניין הנוכחות בפתיחת האסיפה הכללית. על מנת להיבחר לוועד על מועמדת לקבל בבחירות רוב של שני שלישים מהקולות הכשרים.

11.2. רשאית להיבחר לוועד מי שהיא חברת עמותה נכון ליום הגשת המועמדות, וחברותה בתוקף ביום הבחירות.

11.3. הוועד המנהל ימנה ועדת בחירות, אשר תמנה לפחות חברת עמותה אחת אשר אינה חברת הנהלה מכהנת, ולפחות עורכת דין אחת, ותלווה על ידי מנהלת הפעילות או מנכ"לית העמותה. ועדת הבחירות תהיה אחראית לקבוע את נהלי וסדרי הבחירות, תבחן את כשירותן של המועמדות בבחירות, ותעמוד בקשר עם המועמדות, עם הוועד המנהל ועם חברות העמותה בכל עניין רלוונטי.

11.4. חברת עמותה שתוצה להציג מועמדות לוועד המנהל, תגיש מועמדותה לא יאוחר מ-60 יום לפני מועד הבחירות שייקבע על ידי הוועד המנהל ויובא לידיעת כל חברות העמותה. מועמדות תכלול: שם ושם משפחה, כתובת, דואר אלקטרוני, טלפון, קורות חיים, ומכתב פנייה שיפורסם לחברות העמותה אשר יפרט מדוע מעוניינת המועמדת לשרת כחברת ועד מנהל של העמותה.

11.5. ועדת הבחירות תתכנס לא יאוחר משבועיים לאחר המועד האחרון להגשת מועמדויות, תבחן את כשירות המועמדות ותמסור להן הודעה על כשירותן או אי-כשירותן. ניתן יהיה להגיש ערר על הודעה זו בתוך 7 ימים ממועד שליחת ההודעה בדוא"ל. ועדת הבחירות תהא מחויבת לדון בערר שיוגש בתוך 48 שעות מהגשתו ולמסור החלטתה לוועד המנהל ולמגישת הערר. רשימת המועמדות שאושרו לבחירות תעמוד לעיון כל חברות העמותה, ותישלח להן הודעה על כך בדוא"ל, לפחות שבוע לפני מועד הבחירות.

12. ועדת הביקורת:

12.1. מספר חברות ועדת הביקורת לא יהיה קטן משתיים ולא יהיה גדול מארבע.

12.2. חברת ועדת הביקורת לא תהיה חברת הוועד המנהל, אך תהיה חברת עמותה.

12.3. חברה בוועדת הביקורת תכהן ארבע שנים מיום היבחרה באסיפה הכללית. ככלל, חברות ועדת ביקורת ייבחרו במועד הבחירות הכלליות של העמותה. מועמדות לכהונה בוועדת הביקורת ניתן יהיה להגיש עד שבעה ימים לפני מועד הבחירות הכלליות של העמותה, ויכללו שם מלא, כתובת דואר רגיל ואלקטרוני, תעודת זהות וקורות חיים. זכאית להיבחר מי שהייתה חברת עמותה במועד הגשת המועמדות, וחברותה

בתוקף במועד הבחירות. בוועדת הביקורת תכהן לפחות חברה אחת בעלת רקע משפטי. התפטרה חברה בוועדת הביקורת, רשאית ועדת הביקורת למנות חברה במקומה הכשירה להיבחר לוועדה לפי האמור בסימן זה. ירד מספר חברות ועדת הביקורת אל מתחת למספר הדרוש לקיומה, חייבים חברי ועדת הביקורת המתפטרים למנות חברה או חברות במקום אלו שהתפטרו. כהונתן של חברות ועדת ביקורת שמונו באופן זה תימשך עד לבחירות הכלליות הבאות.

- 12.4. ועדת הביקורת תבדוק את ענייניה הכספיים של העמותה ואת פנקסי החשבונות שלה אחת לשלושה חודשים או בעת הצורך, תברר תלונות של חברות העמותה הנוגעות לפעולות מוסדות העמותה ונציגותיה, תבדוק את תקינות ניהול ענייני העמותה, תדווח לוועד המנהל ו/או לאסיפה הכללית בהתאם לעניין על ממצאיה ותציע בכתב צעדים נדרשים.
- 12.5. ועדת הביקורת רשאית לתאם פגישותיה כראות עיניה ולא פחות מפעם בשנה, לעיין בכל מסמך של העמותה ולקבל מכל חברת ועד העמותה ו/או עובדות העמותה כל מידע הדרוש לביצוע תפקידיה; חברת ועדת הביקורת רשאית להיות נוכחת בכל ישיבה של מוסד ממוסדות העמותה. הדין וחשבון הכללי והכספי של העמותה יומצא לוועדת הביקורת זמן סביר לפני הבאתו בפני האסיפה הכללית.
- 12.6. ועדת הביקורת תביא בפני האסיפה הכללית את הערותיה לגבי הדין וחשבון הכללי והכספי; כמו כן תביא בפני האסיפה הכללית את המלצותיה, ותדווח על פעילותה.
- 12.7. ישיבת ועדת הביקורת תהיה חוקית אם ישתתפו בה רוב חברות הוועדה.

סימן ד' – שונות

13. שינוי בתקנון:

הוועד או האסיפה הכללית רשאים ליזום שינויים בתקנון זה. העמותה רשאית לשנות את התקנון בהחלטה של האסיפה הכללית שתתקבל ברוב של שני שלישים מהחברות הנוכחות. השינויים ייכנסו לתוקף עם אישורם על ידי רשם העמותות.

14. תשלומים:

- 14.1. העמותה רשאית להעסיק עובדות בשכר שלא יעלה על המקובל במגזר הציבורי. העמותה תקפיד על העסקה הוגנת ועל תשלום מלוא התנאים הסוציאליים המגיעים על פי חוק וכן אלה הנהוגים בתפקידים בכירים במגזר השלישי.
- 14.2. העמותה לא תעסיק עובדות בשכר לתקופות בלתי מוגבלות, ותקפיד שחוזי העסקה יהיו למשך הזמן בו תוכל העמותה להתחייב לעמוד בתשלומים המלאים המגיעים לעובדת. חוזי העסקה יכול שיתחדשו ככל שלעמותה הכנסות צפויות שיאפשרו חידוש זה.

15. נכסים לאחר פירוק:

פורקה העמותה ולאחר שנפרעו חובותיה במלואם נשאר נכסים, יועברו נכסים אלה לעמותה אחרת בעלת מטרת דומות, שתיבחר על ידי האסיפה הכללית לפני פירוקה. במקרה של מחלוקת ניתנת ההחלטה בידי רשם העמותות.

16. עיון ופרסום:

- 16.1. בכל ישיבה של העמותה יערך פרוטוקול שישקף נאמנה את הלך הדברים בישיבה.

16.2. פנקס חברות העמותה ופנקס חברות הוועד המנהל, הפרוטוקולים, והדו"חות הכספיים, יהיו פתוחים בכל עת סבירה לעיון של חברות העמותה.

17. פרשנות:

התעוררה מחלוקת בשאלת פירושה המהותי של הוראה מהוראות התקנון, יכריע בה הוועד המנהל בכפוף לכל דין. ערר על הכרעה זו ניתן להגיש תוך 7 ימים לוועד המנהל. עוד נתונה הזכות במקרה של מחלוקת לפנות לרשם העמותות או לבית המשפט.

18. שיתוף פעולה:

18.1. ברשות העמותה לשיתוף פעולה ולהתקשר עם עמותות ו/או גופים אחרים לשם קידום מטרות העמותה.
18.2. ברשות העמותה לקבל תרומות ומשאבים מחברות וממי שאינן חברות לצורך קידום מטרות העמותה.
ברשות העמותה ליזום מפעלים, אירועים ומגביות לטובת העמותה ולאסוף כספים בכל הדרכים החוקיות לשם קידום מטרות העמותה.

19. תחילה:

ביום אישורו של תקנון זה על ידי רשם העמותות.

על החתום, חברות הוועד המנהל:

יעל אלבז

הגר שיזף

יסמין וקס